 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 1 de 9

Bogotá D.C.,

Doctor

DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA

Subsecretario

Comisión Primera Permanente del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial

Concejo de Bogotá D.C.

comisiondelplan@concejobogota.gov.co

correspondencia@concejobogota.gov.co

Ciudad.



Fecha: 2025-07-24 16:59:18

Radicado: S2025129983



Cod Dependencia: Fol:
Tipo Documental:
Remite:
Destino: CONCEJO BOGOTA
Numero Folios: Anexos: 0

Asunto: Respuesta a Proposición No. 871 de 2025, aprobada e
Permanente del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial el día 12 de julio de
2025. Tema: *"Discriminación y Racismo en Bogotá"*.

Referencia: Radicado No. 2025EE12982 del Concejo de Bogotá D.C.
Radicado No. E2025032965 de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Respetado Doctor Giraldo, reciba un cordial saludo.

La Secretaría Distrital de Integración Social recibió la solicitud relacionada en el asunto. Por lo anterior, se remite respuesta en el marco de las competencias de la Entidad, a partir de la información aportada por la Subsecretaría Técnica y la Oficina Asesora de Comunicaciones, en los siguientes términos:


"Bloque General (aplicable a todas las entidades citadas):

1. Indique, ¿Cómo se ha implementado el protocolo para la prevención del racismo y la discriminación étnica en su entidad?"

Respuesta. En atención a su consulta, se informa que La Secretaría Distrital de Integración Social ha adelantado una implementación progresiva y transversal de acciones orientadas a prevenir, atender y transformar prácticas discriminatorias, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1482 de 2011 y su modificación a través de la Ley 1752 de 2015 *"Por la cual se modifican el Código Penal, la Ley 906 de 2004, y se dictan otras disposiciones para garantizar la protección de los derechos de una persona, grupo de personas, comunidad o pueblo, que sean vulnerados por actos de racismo o discriminación."*, que sanciona penalmente los actos de discriminación por razones étnico-raciales, entre otras.

En ese marco, la Entidad incorpora el enfoque diferencial étnico como principio rector en la prestación de servicios sociales, el diseño de estrategias y la implementación de proyectos. Desde las diferentes subdirecciones se desarrollan acciones afirmativas que reconocen la diversidad cultural de los pueblos y comunidades étnicas, promoviendo su inclusión y participación sin barreras discriminatorias.

De manera complementaria, la Secretaría ha avanzado en la formulación e implementación de productos de política pública y protocolos concertados con comunidades étnicas, los cuales buscan fortalecer la atención con pertinencia cultural y prevenir violencias relacionadas con el racismo y la discriminación. Estas herramientas permiten abordar de forma más efectiva las manifestaciones estructurales de exclusión, garantizando la pervivencia cultural y la dignidad de los pueblos étnicos en el Distrito Capital.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 2 de 9

A nivel normativo, la atención diferencial también se respalda en la Resolución 218 de 2023, por medio de la cual se definen reglas y principios aplicables a los servicios sociales de la Secretaría. En dicha Resolución, se establecen criterios de focalización y priorización que reconocen condiciones específicas de los pueblos y comunidades étnicas, facilitando su acceso preferente a servicios, estrategias y transferencias, cuando la demanda supera la oferta institucional. Estos criterios se aplican de manera consistente en los procesos de ingreso, atención y seguimiento, garantizando un trato justo y equitativo.

Ahora bien, a nivel interno, como parte del componente preventivo y pedagógico, la Secretaría ha fortalecido los procesos de formación interna a través de la Escuela Territorial, la cual hace parte de una estrategia institucional que promueve la gestión del conocimiento y el fortalecimiento de capacidades de servidoras, servidores y contratistas. Esta Escuela aborda ejes temáticos programáticos y operativos, incluyendo orientaciones estratégicas sobre enfoque diferencial, lectura de realidades territoriales y herramientas para evitar prácticas racistas o discriminatorias en el ejercicio de las funciones públicas.

En el marco de esta estrategia formativa, se destacan las siguientes sesiones orientadas a prevenir el racismo y fomentar la inclusión étnico-cultural:

- **Sesión “Lectura Integral de Realidades de la Estrategia Territorial Integral Social (ETIS)”:** Se brindaron orientaciones para identificar dinámicas de segregación, exclusión socioespacial y racismo, promoviendo la valoración de prácticas culturales propias y la pervivencia de las comunidades.
- **Sesión “Abordaje y Ruta de Atención con Enfoque Diferencial Étnico en la SDIS”:** Se socializaron servicios con enfoque étnico y se destacó el papel de estrategias como *Entre Pares* para la creación de entornos protectores, libres de discriminación y exclusión.


Por otra parte, la Secretaría Distrital de Integración Social, ha venido impulsando acciones en la promoción de la igualdad en cumplimiento del artículo 5¹ del Acuerdo 716 de 2018 *“Por medio del cual se promueve a Bogotá D.C., como ciudad libre de discriminación y se dictan otras disposiciones”* de modo que la Entidad elabora sus productos comunicativos respetando la dinámica de comunicación directa hacia los beneficiarios de nuestros servicios sociales.

Por tanto, desde estas piezas de comunicación gráfica, digital, impresa y audiovisual en la que se difunde la misionalidad de la Secretaría se incluye lenguaje y enfoque diferencial y de género, libre de estereotipos con base en la “guía de uso de lenguaje incluyente”, la cual se encuentra adjunta a esta respuesta en formato PDF denominada *“Punto 1”*, donde se enfatiza la importancia de la promoción de los derechos y de la no discriminación. Obedeciendo al plan de comunicaciones.

“2. Indique, ¿Qué acciones ha implementado su entidad para prevenir y abordar los casos de discriminación en la ciudad?”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social ha desarrollado una serie de acciones orientadas a prevenir y abordar los casos de discriminación en la ciudad, con énfasis en la

¹ **“Estrategia de Comunicación:** La Administración Distrital diseñará una estrategia de comunicación efectiva que promueva cambios culturales para la erradicación de todo tipo de discriminación”

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 3 de 9

discriminación étnico-racial, a través de la implementación de servicios y estrategias con enfoque diferencial, territorial, de género y de derechos. Estas acciones buscan promover la inclusión, la pervivencia cultural y la equidad en el acceso a los servicios sociales, garantizando una atención pertinente y respetuosa de la diversidad.

A continuación, se detallan las principales estrategias y servicios implementados por la Entidad:

1. Servicio *Jardines Infantiles*

Este servicio promueve el desarrollo integral de niñas y niños en primera infancia en entornos protectores y enriquecidos, mediante procesos educativos con enfoque de derechos y desde una perspectiva que reconoce y celebra las diversidades étnicas, territoriales y de género. En su operación incorpora estrategias como:

- **Sawabona:** Dirigida al reconocimiento de la diversidad cultural de la comunidad negra, afrodescendiente, palenquera y raizal, mediante la movilización de prácticas culturales y ancestrales, a través del acompañamiento de sabedoras que orientan procesos educativos desde una “ruta de saber” construida con enfoque de pervivencia cultural.
- **Raizal Aidentity:** Busca fortalecer la identidad cultural del pueblo raizal, incluyendo el reconocimiento del creole como lengua materna y el acompañamiento de sabedores que promueven ambientes de respeto, inclusión y valoración de la cultura raizal.
- **Rrom Muge Chavé Avavarele:** Estrategia para la atención respetuosa del pueblo Rrom, que garantiza procesos educativos que valoran su ley propia, estructura familiar y tradiciones, aportando a la formación intercultural del talento humano vinculado al servicio.

Estas estrategias también se implementan en la modalidad nocturna del servicio, ampliando su cobertura e impacto.

2. Casas de Pensamiento Intercultural (Enfoque Indígena)


Este servicio promueve el desarrollo integral de niñas y niños indígenas desde la educación inicial, fortaleciendo la construcción de identidad cultural a partir del reconocimiento de sus prácticas, saberes y cosmovisiones. Las familias y cuidadores son actores centrales del proceso, fortaleciendo la corresponsabilidad en los territorios.

3. Servicio *Creciendo Juntos* (Enfoque Gitano)

Se brinda atención integral desde la gestación hasta los cinco años, en espacios comunitarios y públicos, bajo un modelo de cinco componentes orientados al desarrollo integral. La estrategia incorpora el enfoque Rrom para fortalecer la transmisión de saberes, la identidad cultural gitana y la inclusión social.

4. Servicio *El Arte de Cuidar-te*

Este servicio ofrece escenarios protectores con enfoque diferencial en los que la niñez puede vivir experiencias artísticas, lúdicas y literarias, mientras sus cuidadores acceden a otros servicios sociales como los de las Manzanas del Cuidado o las Unidades Móviles de Cuidado.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 4 de 9

5. Servicio Centro Día *Casa de la Sabiduría*

Dirigido a personas mayores de 60 años, promueve su desarrollo integral y participación en la vida social, familiar, política y cultural de la ciudad. A través de la *Estrategia Intercultural* de la Subdirección para la Vejez, se desarrollan acciones específicas para población indígena, afrodescendiente, raizal, palenquera y gitana, concertadas con sus autoridades y ajustadas a sus particularidades culturales.

6. Casas de la Juventud

Este servicio cuenta con un protocolo para la aplicación del enfoque diferencial étnico afro, y conjuntamente, con la entrada en vigencia del CONPES 39, se concertó el producto “*Casa de la Juventud que implemente el protocolo que garantiza el cumplimiento del enfoque diferencial étnico negro afrocolombiano*”, el cual se viene desarrollando en conjunto con la Consultiva Distrital de Comunidades Negras y Afrocolombianas, a través de mesas de trabajo y una propuesta de implementación por fases.

7. Servicio *Compromiso por una Alimentación Incluyente*


Busca contribuir a la reducción de la inseguridad alimentaria mediante la entrega de canastas alimentarias o beneficios económicos con pertinencia cultural. Las canastas (afro, indígena y rural) responden a minutas nutricionales que reconocen las prácticas alimentarias propias. Actualmente, este servicio atiende a hogares indígenas pertenecientes a los cinco cabildos reconocidos por el Ministerio del Interior (Muisca-Bosa, Muisca-Suba, Inga, Kichwa y Ambika Pijao) y a población afrodescendiente en condiciones de inseguridad alimentaria.

Además de los servicios mencionados, la Secretaría promueve la realización de actividades pedagógicas, culturales y conmemorativas orientadas a transformar narrativas históricas relacionadas con el racismo y la discriminación. También se fortalece de manera continua la capacidad técnica de los equipos territoriales, en coherencia con el enfoque diferencial y la garantía de derechos de los pueblos y comunidades étnicas.

“3. Explique, ¿Qué acciones de articulación interinstitucional se han adelantado para garantizar la implementación efectiva del protocolo?”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, aunque no cuenta con un protocolo específico para la prevención del racismo y la discriminación étnico-racial; en el marco de su misionalidad y del compromiso institucional con la inclusión y la garantía de derechos, ha adelantado acciones de articulación interinstitucional orientadas a fortalecer la implementación efectiva de políticas públicas étnicas y promover entornos libres de discriminación.

En ese sentido, la Entidad mantiene una articulación permanente con la Dirección de Asuntos Étnicos de la Secretaría Distrital de Gobierno, en su calidad de instancia rectora de la política pública étnica en el Distrito Capital. A través de este espacio, se reciben lineamientos y orientaciones técnicas que permiten avanzar en la incorporación del enfoque étnico en los servicios sociales, así como en el diseño y adecuación de acciones afirmativas, estrategias y productos que reconozcan las particularidades de los pueblos y comunidades étnicas.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 5 de 9

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Integración Social articula sus acciones con entes rectores a nivel nacional, como el Ministerio del Interior, adoptando y aplicando los lineamientos emitidos para el desarrollo de políticas públicas con enfoque diferencial étnico. Estas orientaciones se integran en la planeación institucional y en la operación de los servicios, garantizando la atención adecuada, pertinente y respetuosa de las identidades culturales.

Estas acciones de coordinación interinstitucional han sido clave para fortalecer los procesos internos de la Entidad, facilitar espacios de diálogo con las autoridades étnicas, y promover estrategias que contribuyen a la prevención del racismo y la discriminación en los territorios.

“4. Sírvase informar, ¿Qué tipo de seguimiento, evaluación o ajustes se han realizado a las estrategias contra el racismo?, ¿Cuáles han sido los principales logros y desafíos?”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social ha avanzado en el seguimiento, evaluación y ajuste de las estrategias orientadas a la prevención del racismo y la discriminación étnico-racial, con el propósito de fortalecer la incorporación del enfoque étnico en sus servicios y garantizar una atención más pertinente, incluyente y respetuosa de la diversidad cultural del Distrito Capital.

Estas acciones están siendo lideradas por el Grupo de Enfoques Transversales de la Subsecretaría Técnica, equipo conformado por representantes de grupos étnicos, lo que ha permitido integrar la perspectiva de las comunidades en los procesos de revisión y mejoramiento institucional. Su labor se ha enfocado en aportar orientaciones técnicas, metodológicas y conceptuales para avanzar en la transversalización del enfoque étnico y dar mayor visibilidad y voz a los colectivos étnicos en el diseño y operación de los servicios sociales.

1. Seguimiento y evaluación:

Para identificar oportunidades de mejora en la atención con enfoque diferencial étnico, la Secretaría ha desarrollado espacios de evaluación participativa mediante grupos focales con actores estratégicos de distintas dependencias de la Entidad. Durante los meses de mayo y junio de 2024, se realizaron seis grupos focales, en los cuales se indagó por buenas prácticas, barreras identificadas y acciones de mejora necesarias para avanzar hacia una atención más incluyente.


Estos espacios han permitido retroalimentar las estrategias existentes y generar insumos concretos para la toma de decisiones institucionales.

2. Ajustes y procesos de mejora:

Como resultado de este proceso participativo, se adelanta actualmente un ejercicio de revisión y ajuste de los servicios y estrategias, orientado a lograr una mayor pertinencia cultural y territorial en la atención. Este proceso busca transformar prácticas institucionales y promover la incorporación efectiva de acciones diferenciales que prevengan el racismo y fortalezcan la inclusión social.

3. Logros institucionales:

Entre los principales logros se destaca el avance en la movilización de los 71 productos de política pública étnica a cargo de la Secretaría, los cuales responden a compromisos establecidos en los CONPES étnicos distritales (37, 38, 39 y 40) de 2024. Estos productos han sido concertados con

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 6 de 9

pueblos y comunidades étnicas, y permiten la integración del enfoque diferencial étnico en los distintos servicios y estrategias de la Entidad.

4. Principales desafíos:

A pesar de los avances, persisten desafíos relacionados con la necesidad de fortalecer la armonización interinstitucional y el diálogo permanente con las comunidades étnicas, con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas establecidas y avanzar hacia una implementación más efectiva de las políticas públicas étnicas. Así mismo, se identifican retos en cuanto a la transformación estructural de prácticas institucionales y la consolidación de acciones afirmativas que contribuyan de manera sostenida a la erradicación del racismo en los entornos sociales e institucionales.

“5. Indique, ¿Qué acciones se han tomado para garantizar la participación ciudadana y la inclusión de las comunidades étnicas en la construcción y la implementación del protocolo?”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social, en cumplimiento de su compromiso con la garantía de derechos de las comunidades étnicas, ha adoptado acciones para asegurar su participación efectiva en la construcción e implementación de instrumentos institucionales con enfoque diferencial.

En ese sentido, los borradores de protocolos y rutas metodológicas para la atención con enfoque étnico-diferencial que actualmente se encuentran en formulación por parte de la Entidad, se desarrollan en el marco de los productos concertados de las políticas públicas étnicas del Distrito.


Estos instrumentos se construyen mediante procesos participativos, de diálogo y concertación con las instancias de representación legalmente reconocidas por la Secretaría Distrital de Gobierno, tales como:

- La Comisión Consultiva Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.
- El Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C.
- El Consejo Consultivo y de Concertación para el Pueblo Rrom o Gitano de Bogotá D.C.

Esta articulación permite garantizar la legitimidad de los insumos generados, así como fortalecer el enfoque étnico en las acciones institucionales.

A continuación, se detallan las instancias distritales y su marco normativo:

- **Población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera:**
Mediante el *Decreto 474 de 2019*, se creó la Comisión Consultiva Distrital, con el objetivo de liderar procesos de representación, concertación, asesoría y coordinación para el desarrollo económico, social y cultural de estas comunidades, así como la formulación e implementación de políticas públicas, planes y programas dirigidos a ellas.
- **Pueblos Indígenas:**
El *Decreto 612 de 2015* creó el Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C., el cual tiene como objeto orientar y concertar acciones relacionadas con la implementación de la política pública indígena, el Plan Integral de Acciones Afirmativas y demás decisiones administrativas que los afecten.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 7 de 9

- **Pueblo Rrom o Gitano:**

A través del *Decreto 817 de 2019*, se conformó el Consejo Consultivo y de Concertación para el Pueblo Rrom o Gitano, con funciones de representación, asesoría y coordinación en torno a su desarrollo integral y a la formulación de políticas públicas, planes y proyectos específicos.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Integración Social hace parte de espacios técnicos de articulación interinstitucional, orientados a la implementación de los 71 productos de política pública derivados de los CONPES étnicos distritales (37, 38, 39 y 40) de 2024. En dichos escenarios se articulan esfuerzos institucionales y, de manera ocasional, se convoca a representantes de las comunidades para avanzar de forma coordinada en su implementación.

Estas acciones se desarrollan en armonía con lo dispuesto en el artículo 202 del Plan Distrital Desarrollo 2024-2027 *“Bogotá camina segura”*, que establece la implementación de acciones afirmativas que reconozcan, protejan y garanticen los derechos de los grupos étnicos en el Distrito.

“6. Indique, ¿Qué recursos financieros, técnicos y humanos se han asignado para la ejecución del protocolo y su sostenibilidad?”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social informa que, a la fecha, no se cuenta con un protocolo aprobado específicamente para la prevención del racismo y la discriminación étnica. En ese sentido, no se han asignado recursos financieros, técnicos ni humanos destinados exclusivamente a la ejecución ni a la sostenibilidad de dicho instrumento.


No obstante, la Entidad ha adelantado esfuerzos orientados a la promoción de enfoques diferenciales y al fortalecimiento del reconocimiento étnico en sus servicios. Estas acciones se desarrollan principalmente a través de estrategias pedagógicas con enfoque étnico-diferencial, con especial énfasis en la atención a la primera infancia, y se articulan con los productos establecidos en las políticas públicas étnicas concertadas a nivel distrital.

En ese marco, si bien no existen recursos asignados a un protocolo específico, la Secretaría continúa destinando capacidades institucionales para avanzar en la implementación de enfoques étnicos en sus líneas misionales, en articulación con las directrices de política pública establecidas por los entes rectores.

“7. Indique, ¿Qué programas de sensibilización, capacitación o formación ofrece su entidad a los funcionarios, contratistas y directivos del distrito, para abordar el racismo y la discriminación étnica?, ¿Cómo se garantiza su aplicación y que escenarios de participación permiten el dialogo intercultural?”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social ha adelantado acciones de fortalecimiento de capacidades técnicas y pedagógicas orientadas a funcionarios, contratistas y directivos, con el fin de cualificar la atención institucional desde un enfoque étnico-diferencial y contribuir a la prevención del racismo y la discriminación étnica en sus servicios y actuaciones.

En ese sentido, desde la Escuela de Formación Territorial de la Secretaría como se mencionó previamente, se han desarrollado contenidos pedagógicos sobre racismo y discriminación étnico-racial, dirigidos a los equipos de talento humano. Estos espacios formativos se articulan con las acciones del componente “Formación y Capacitación” de la política pública de etnias y han permitido

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 8 de 9

avanzar en la sensibilización institucional hacia el reconocimiento de la diversidad étnica y cultural en el Distrito.


Adicionalmente, se han llevado a cabo jornadas de fortalecimiento técnico dirigidas a diferentes equipos de trabajo, como la Oficina de Control Interno Disciplinario, la Dirección Poblacional y las Subdirecciones Locales. En estos espacios son abordados temas relacionados con el enfoque diferencial, la política pública de víctimas y los lineamientos para la operación de servicios sociales con pertinencia étnica.

Estos espacios de sensibilización abordan de manera explícita temáticas asociadas al racismo y la discriminación étnico-racial, promoviendo el respeto por la diversidad, la transformación de prácticas institucionales y la generación de escenarios de diálogo intercultural con comunidades étnicas en el marco de la gestión misional de la Entidad.

“8. Mencione, ¿Cómo se incluyó el protocolo de racismo y discriminación étnica en el programa de Cultura Ciudadanía?”

Respuesta. En atención a su consulta, la Secretaría Distrital de Integración Social se permite reiterar la información aportada en los numerales anteriores, precisando que continúa desarrollando acciones pedagógicas orientadas al reconocimiento de la diversidad étnica y la promoción de relaciones interculturales respetuosas, particularmente en el marco de los servicios dirigidos a la primera infancia. Estas acciones contribuyen a los propósitos del programa de Cultura Ciudadana, al promover prácticas institucionales basadas en el respeto por la diferencia, la inclusión y la garantía de derechos.


Cordialmente


ROBERTO ANGULO SALAZAR
 Secretario de Despacho
 Secretaría Distrital de Integración Social

Anexos:

<https://sdisgovco.sharepoint.com/:f:/s/RelacionamientoPolitico/EtW4zXplATIKiZqoWejnnZ8BQ7yc5fpibRds8dzfeC29ug?e=IHoxrE>

Aprobó:	Lina María Sánchez Romero – Subsecretaria de Gestión Institucional Juliana Sánchez Calderón – Subsecretaría Técnica Alejandra Maldonado Rivera – Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones
Revisó	Juan Camilo Narváez – Despacho Paula Sofía Vargas Sánchez – Contratista Subsecretaría de Gestión Institucional María Claudia Avellaneda Micolta – Abogada Contratista Subsecretaría Técnica Ángela Pilar Pareja Garzón – Abogada Contratista Subsecretaría Técnica
Proyectó	Juan Carlos Jiménez Herrera – Asesor Subsecretaría Técnica Judith Jakeline Ramos Angulo – Contratista Subsecretaría Técnica Olga Milena Galeano Moreno – Contratista Oficina Asesora de Comunicaciones

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <hr/> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 9 de 9